

СОГЛАСОВАНО:

Глава

Среднеканского муниципального округа

О.Н. Герасимова

«19» декабря 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКУ ДО ЦДОД

И.А. Сирик

Приказ № 147 от «19» декабря 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» (МКУ ДО ЦДОД)

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» разработано в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, статьями 8 и 99 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р и руководствуясь решениями Собраний представителей Среднеканского муниципального округа Магаданской области от 31.08.2023 г. № 137 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений Среднеканского муниципального округа, их заместителей и главных бухгалтеров», от 31.08.2023 г. № 136 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Среднеканский муниципальный округ Магаданской области», от 29.09.2023 г. № 148 «О внесении изменений в решение Собраний представителей Среднеканского муниципального округа от 31.08.2023 г. № 136 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Среднеканский муниципальный округ Магаданской области», от 29.09.2023 г. № 149 «О внесении изменений в решение Собраний представителей Среднеканского муниципального округа от 31.08.2023 г. № 137 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений Среднеканского муниципального округа, их заместителей и главных бухгалтеров», во исполнения постановления Администрации Среднеканского муниципального округа Магаданской области от 04.12.2023 г. № 343-п «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Среднеканского муниципального округа Магаданской области, финансируемых за счет бюджета муниципального образования «Среднеканский муниципальный округ Магаданской области».

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» (далее-Положение) носит для учреждения обязательный характер.

1.2. Условия оплаты труда работников МКУ ДО «Центр дополнительного образования детей» (далее-Учреждение), определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, разработанными в соответствии с федеральными законами и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также настоящим Положением с учетом:

- ✓ Единого тарифно- квалификационного справочника работ и профессий и Единого

квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- ✓ обеспечение государственных гарантий по оплате труда;
- ✓ профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- ✓ рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- ✓ мнения представительных органов работников.

1.3. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Положение об оплате труда работников в Учреждении предусматривает фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже размеров окладов, установленных в примерных положениях об оплате труда работников Учреждения по видам экономической деятельности, а размеры окладов, устанавливаемые в примерных положениях об оплате труда работников Учреждения по видам экономической деятельности не могут быть ниже размеров базовых окладов, утвержденных в решении Собрания представителей Среднеканского муниципального округа.

1.6. С учетом условий труда работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

1.7. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований, утвержденных в бюджете муниципального образования «Среднеканский муниципальный округ Магаданской области», на обеспечение функций Учреждения, в пределах лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников Учреждения.

1.8. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Учредителем и включает в себя все должности Учреждения и формируется, исходя из фонда оплаты труда работников Учреждения.

1.9. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя Учреждения, но не выше, чем оклад по ПКТ «Должности руководителей структурных подразделений».

1.10. Для работников Учреждения может применяться почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяется Учреждением.

2. Размеры базовых окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам

2.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее-ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размер базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей			
	Работников учебно-вспомогательного персонала (рублей)		Педагогических работников (рублей)	Руководителей структурных подразделений
	Первый уровень	Второй уровень		
нет	8 395	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	9 405	11 153	16 172
2 квалификационный уровень	-	10 270	12 751 Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер	17 479
3 квалификационный уровень	-	-	13 353	18 788
4 квалификационный уровень	-	-	14 451	-

2.2. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности, руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размер базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	Первый уровень	Второй уровень	Третий уровень	Четвертый уровень
1 квалификационный уровень	8 339	9 015 Секретарь руководителя	10 898	15 186
2 квалификационный уровень	8 999	9 157 Заведующий хозяйством	11 749	16 322
3 квалификационный уровень	-	9 367	12 615	17 460
4 квалификационный уровень	-	9 477	13 470	-
5 квалификационный уровень	-	10 185	14 334	-

3. Порядок и условия установления компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера в соответствии с действующим законодательством:

✓ выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) в соответствии с решением Собрания представителей Среднеканского муниципального округа;

✓ выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании специальной оценки условий труда;

✓ выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей); расширении зон обслуживания; увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьей 148 Трудового Кодекса Российской Федерации).

3.3. Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5. За работу в ночное время устанавливается доплата в размере 20% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы согласно статье 154 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.6. За работу в выходные и праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.7. Ежемесячная доплата специалистам за удаленность от административного центра Магаданской области – в размере, установленном Закон Магаданской области от 02.05.2007г. №849-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями Магаданской области по предоставлению дополнительных мер социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций».

3.8. Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, установлен в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации при условии аттестации рабочих мест.

3.9. Работникам Учреждения устанавливаются иные доплаты в соответствии со статьей 8 закона Магаданской области от 30.04.2014г. №1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

3.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или Указами Президента Российской Федерации.

4. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей

4.1. Оплата руководителя Учреждения, его заместителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных доплат и надбавок стимулирующего характера руководителю, которые могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Магаданской области, нормативными правовыми актами Собрания представителей Среднеканского муниципального округа.

4.2. Условия оплаты труда руководителя (директора) Учреждения, его заместителя устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации от 12.04.2013г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственного (муниципального) учреждения».

4.3. Размер должностного оклада руководителя конкретного учреждения определяется в зависимости от масштаба управления учреждением, сложности труда, особенностей деятельности и значимости учреждения как произведение размера должностного оклада, установленного в зависимости от масштаба управления согласно таблице №1 и поправочного коэффициента, учитывающего сложность труда, особенности деятельности и значимости Учреждения согласно таблице № 2:

Таблица №1

<i>Диапазон штатной численности, единиц</i>	<i>Размеры должностных окладов, рублей</i>
до 30	28 410

Таблица №2

<i>Размеры поправочного коэффициента для определения должностных окладов</i>	<i>Наименование учреждения</i>
1,06	Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей»

4.4. Должностной оклад руководителя учреждения определяется как произведение размера оклада и поправочный коэффициент.

4.5. Должностной оклад заместителя директора Учреждения устанавливается на 20% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

4.6. Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения, его заместителю устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации и следующих видов:

✓ выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

✓ выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

✓ выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей); исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю (директору) Учреждения, его заместителю устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах и следующих видов:

- ✓ премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- ✓ премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премирование руководителя Учреждения, его заместителя осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, его заместителя и Учреждения в целом, которые утверждаются для руководителей подведомственных учреждений локальным нормативным актом управления образования Администрации Среднеканского муниципального округа Магаданской области, для заместителя руководителя локальным нормативным актом Учреждения.

4.8. При наличии экономии фонда оплаты труда административно-управленческого персонала руководителю Учреждения, его заместителю может быть оказана материальная помощь в размере не более 5 000 рублей в следующих особых случаях:

- ✓ рождение ребенка, на основании свидетельства о рождении ребенка;
- ✓ смерти (гибели) близкого родственника (супруга, супруги, матери, отца, детей, брата, сестры), на основании свидетельства о смерти.

4.9. Администрация Среднеканского муниципального округа Магаданской области в лице управления образования Администрации Среднеканского муниципального округа Магаданской области осуществляет контроль за предельной долей оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения и предельным размером соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя).

К работникам административно-управленческого персонала, которые учитываются при определении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда Учреждения, относятся руководитель Учреждения и его заместитель.

Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда Учреждения при штатной численности не должна превышать:

- 35% - при штатной численности до 30 единиц

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя) в размере:

Диапазон штатной численности, единиц	Предельный размер соотношения среднемесячной заработной платы	
	Руководитель и работники учреждения	Заместитель руководителя и работники учреждения
до 50	2	1,8

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь в размере не более 5 000 рублей в следующих особых случаях:

- рождение ребенка, на основании свидетельства о рождении;
- смерти (гибели) близкого родственника (супруга, супруги, матери, отца, детей, брата, сестры), на основании свидетельства о смерти.

С Положением об оплате труда ознакомлены:

СОГЛАСОВАНО:
Глава Среднеканского
муниципального округа
О.Н. Герасимова



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКУ ДЦДОД
И.А. Савик



Приказ № 128 от 25 декабря 2024 г.

**Дополнение к положению
об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр
дополнительного образования детей»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь решением Собрания представителей Среднеканского муниципального округа Магаданской области от 29.11.2024 г. № 208 «О внесении изменений в решение Собрания представителей Среднеканского муниципального округа от 31.08.2023 г. № 136 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Среднеканский муниципальный округ Магаданской области», в целях дальнейшего совершенствования системы оплаты труда работников образовательных организаций, Администрация Среднеканского муниципального округа Магаданской области, на основании постановления Администрации Среднеканского муниципального округа Магаданской области от 23.12.2024 г. № 378-п «О внесении изменений в постановление Администрации Среднеканского муниципального округа Магаданской области от 04.12.2023 г. № 343-п «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Среднеканского муниципального округа Магаданской области, финансируемых за счет бюджета муниципального образования «Среднеканский муниципальный округ Магаданской области»

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» от 19 декабря 2023 года:

1.1. В подпункт 2.1. раздела 2 «Размеры базовых окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам» изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее-ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размер базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей			
	Работников учебно-вспомогательного персонала (рублей)		Педагогических работников (рублей)	Руководителей структурных подразделений
	Первый уровень	Второй уровень		
нет	13 076	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	13 603	16 372	23 802
2 квалификационный уровень	-	13 874	19 319	26 129
			Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер	
3 квалификационный уровень	-	-	21 057	28 763
4 квалификационный уровень	-	-	22 784	-

2. Данное дополнение к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» от 19 декабря 2023 года вступает в силу с 01 ноября 2024 года.

СОГЛАСОВАНО:

Глава Среднеканского
муниципального округа

И.Н. Герасимова

«24» января 2025 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКУ ДО ЦДОД

И.А. Сирик

Приказ № 12 «24» января 2025 г.



**Дополнение к положению
об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр
дополнительного образования детей»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь решениями Собрания представителей Среднеканского муниципального округа Магаданской области от 31.08.2023 г. № 137 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений Среднеканского муниципального округа, их заместителей и главных бухгалтеров», от 25.10.2024 г. № 198 «О внесении изменений в решение Собрания представителей Среднеканского муниципального округа Магаданской области от 31.08.2023 г. № 137 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений Среднеканского муниципального округа, их заместителей и главных бухгалтеров», в целях дальнейшего совершенствования системы оплаты труда работников образовательных организаций, на основании постановления Администрации Среднеканского муниципального округа Магаданской области от 13.01.2025 г. № 2-п «О внесении изменений в постановление Администрации Среднеканского муниципального округа Магаданской области от 04.12.2023 г. № 343-п «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Среднеканского муниципального округа Магаданской области, финансируемых за счет бюджета муниципального образования «Среднеканский муниципальный округ Магаданской области».

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» от 19 декабря 2023 года:

1.1. В пункт 4.3. раздел 4 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей» изложить в следующей редакции:

«4.3. Размер должностного оклада руководителя конкретной организации определяется в зависимости от масштаба управления организацией согласно таблице № 1

Таблица № 1

Диапазон штатной численности, единиц	Размеры должностных окладов, рублей
До 30	30 115

К должностному окладу руководителя применяется поправочный коэффициент, учитывающий сложность труда, особенности деятельности и значимость организации согласно таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры поправочного коэффициента	Наименование организации
1,4	Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей»

2. Данное дополнение к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» от 19 декабря 2023 года вступает в силу с 01 января 2025 года.